

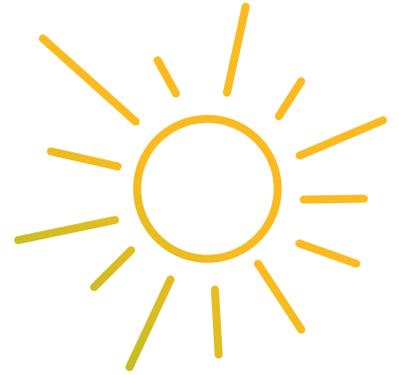


**中國地能產業集團有限公司**

**CHINA GROUND SOURCE ENERGY INDUSTRY GROUP LIMITED**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 8128



**環境、  
社會及管治  
報告 2016**

## 本報告

中國地能產業集團有限公司(「本公司」)很高興根據香港聯合交易所有限公司發佈的創業板證券上市規則附錄20《環境、社會及管治報告指引》的披露要求提呈本報告，以披露本集團於2016年1月1日至2016年12月31日期間(「年度」)在環境、社會及管治方面的表現。本報告中的政策、聲明、資料等基本覆蓋本公司香港總部和下屬主要運營之附屬公司。

## 本公司之簡介

本集團一直專注於利用淺層地能作為建築物供暖替代能源的科研、開發和推廣。致力於原創技術的產業化發展，實現傳統燃燒供熱行業(有燃燒、有排放、有污染)全面升級換代成無燃燒供熱地能熱冷一體化的新興產業。

### 我們的宗旨

求實、創新

### 我們的追求

人與自然的和諧共生

### 我們的奉獻

讓百姓享受高品質的生活

### 我們的願景

原創地能採集技術實現產業化發展 — 讓淺層地能作為建築物供暖的替代能源；進一步完善能源按品位分級科學利用；在新時期，致力推廣利用淺層地能無燃燒為建築物智慧供暖(冷)；大力發展地能熱冷一體化的新興產業。

## 意見及響應

我們歡迎各權益相關方就本公司的環境、社會及管治方針和表現提供意見，歡迎閣下透過電郵方式與我們聯絡，本公司電郵地址為[info@cgsenergy.com.hk](mailto:info@cgsenergy.com.hk)。

## 與權益相關者溝通

內部權益相關者	外部權益相關者
<ul style="list-style-type: none"><li>• 董事會</li><li>• 管理層</li><li>• 行政人員</li><li>• 員工</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶</li><li>• 供商</li><li>• 政府／監管部門</li><li>• 承判商</li><li>• 合作夥伴</li></ul>
溝通方式	
面談、電子郵件、常規交流會議、熱線／電話查詢、意見箱	

本公司深信履行及推進環境、社會及管治的持續發展，實有賴各權益相關者積極合作與參予。未來，本集團將持續並加強與權益相關者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集各權益相關者的意見，令環境、社會及管治的持續發展更趨完備，從而獲得更大的效益。

## A. 環境

本公司之主要業務是開發和推廣利用淺層地能作為建築物供暖的替代能源，淺層地能是地表以下一定深度範圍內(一般為恆溫帶至200米深)溫度低於25度的地球內部熱能資源。淺層地能儲存於地球淺層，不受地域限制，無處不在，無時不有，由於其無燃燒、零排放，屬於可再生之清潔能源。其與熱泵技術產品相結合，讓低品位的淺層地能(低於25度)成為建築物供暖的替代能源。本公司專有的中國原創的淺層地能採集換熱技術，可大大減少地能採集之佔地面積，避免地下水浪費、污染和水位下降，解決了在採集地能時對環境造成傷害的問題。所以，公司原創的「單井循環換熱地能採集技術」，可做到安全、高效、省地、經濟地利用淺層地能作為建築物供暖的替代能源。

於年度內，本集團積極建設高效電替煤的可再生空氣能—淺層地能互補的城鄉清潔、智慧供暖基礎設施(電網支撐可再生能源熱網)。搭建北方清潔供暖最合理的能源利用產業鏈：靠近能源產地發電(能源本土化、安全有保證)，環境治理成本最低，輸變電力運輸方式高效、成熟、可靠。在北方供暖地區用1份最清潔的電能，驅動熱泵去搬運不花錢的可再生的淺層地能，得到相當於3份以上電能直接轉化的熱能，在不提高建築物配電標準的前提下，實現高效電替煤供暖(系統一方面間接放大了三倍以上發電效率；另一方面降低了用戶70%的用電量和相應時間段的成本)。

能源按品位分級利用的合理方式，可以規模化實現電高效替煤和最短時間的燃燒排放。利用能源中的低品位能源——淺層地能，解決房間18-26度的溫度，且區域沒有燃燒和排放。沒有必要用煤燃燒的700-800℃，更沒有必要用天然氣燃燒1100℃的高溫來給建築物供暖，達到減少環境污染，減少霧霾產生的效果，可大大改善環境質量。

## 排放物

使用本集團之「單井循環換熱地能採集技術」供暖，可減少以傳統供暖方式中煤的消耗，2016年，「單井循環換熱地能採集技術」在全國推廣應用超過99.5萬平米，相對電採暖可節約970.1萬度電，相當於節約了一座57.7MW的火電場全年發電量，相當於減排3.05萬噸發電標煤，減排CO<sub>2</sub> 7.5萬噸；相對傳統鍋爐供暖可節約標煤2.85萬噸，減排CO<sub>2</sub> 6.3萬噸。

本集團於施工項目的前期，按有關規定委託專業機構為項目進行環境影響評估報告，對項目達標排放和總量控制、污染源及對環境影響作出全面分析，目的是制定有效污染防治措施以令項目的建設符合所有適用法規要求。

本集團在北京實業總部應用符合ISO 14001:2004之環境管理體系，並從2001年起連續16年通過了ISO14001認證，並對外延伸環保的意識。



## 地能智慧供暖 — 意義

智慧供暖使淺層地熱  
能成為供暖替代能源的  
可再生能源



智慧供暖使電能的  
利用率大大提高

合理生產選址和合理  
用能方式相結合，既保證  
淺層地熱能低成本開發  
利用，又獲得最有效地  
保護生態環境的效果

智慧供暖是建築物供暖  
能源的第三次變革

## 資源使用

本集團於中國北方地區的辦公室全面安裝了「恆有源地能熱泵環境系統」及「地能熱寶系統」作為辦公室製冷供暖系統，大大減少了辦公室用電量，可間接減少溫室氣體排放。此外，安裝監控系統對機組用電作出實時監控，採用積極措施防止機組異常運行而造成耗電。本集團亦在營運過程中奉行節約的原則，會通過提示標貼、宣傳、巡查的方法，一直鼓勵僱員於辦公室養成節能習慣，營造低碳辦公室，推行之措施包括：

- 不使用電器時，要關掉電源
- 辦公室使用節能之照明系統
- 利用現代通訊系統召開會議，以避免不必要之差旅安排
- 重用單面紙作打印或書寫
- 鼓勵雙面打印
- 文件及通知以掃描件通過微信群作傳閱及派發，以減少大量複印文件
- 通過應用計算機科技以減少使用紙張
- 重複使用文具(例如用過的信封及活頁夾)
- 安裝了考勤及請假的申請電子系統

我們通過節約能源，減少資源的使用及浪費，間接可達至減少排放及棄置無害廢棄物及污染物。

## B. 社會

### 僱傭及勞工常規

本集團的僱員主要位於中國及香港。本集團在聘用僱員時均會嚴格遵守當地適用之勞工法律，包括中國《勞動法》、《勞動合同法》及《香港僱傭條例》，並根據相關法例與各員工簽訂書面的僱傭合約以確保僱員的合法權利。此外，在中國之員工，我們已根據中國《社會保險法》及《住房公積金管理條例》等地方法規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。在香港之員工，我們向所有僱員提供醫療保險，所有香港員工按《強制性公積金計劃條例》規定參加強制性公積金計劃。本集團除享有相關法定節假日外，亦享有婚假、生育假期及恩恤假等。

由於本集團認為人才是本集團的重要資產，公司的成功亦有賴各員工作出之貢獻。招聘的政策上嚴格遵守原則為：按個人長處和能力聘用符合工作要求的人士作為僱員、反對歧視、絕不僱用童工、反對強迫勞力、堅持同工同酬、公平僱傭機會、規範用工等。我們也結合公司實際情況，制定了員工手冊、載列員工的工作操守及所享有的福利及權益等資料。人力資源管理制度、人力資源數據庫，以推行完善的人力資源管理。

僱員的薪酬參考市場薪金水平。每年進行表現評估以計量僱員的表現及彼等整體達成公司目標。我們相信，憑藉全面的表現評估制度，可發展出重視績效的企業文化，提升僱員的表現及生產力，並逐步培養及發展僱員的個人能力。

本集團為表現優異的員工提供晉升的機會，按公司發展需要，並通過綜合評估員工績效考核、個人能力與特長，提供引導及培訓，讓員工在管理或技術方向作更高的發展，幫助員工實現個人職業理想。

為深入踐行社會主義核心價值觀，引導和激勵廣大員工敬業奉獻擔當，樹立企業良好形象，展示集團幹部員工的精神風貌，傳播正能量，發揮典型示範導向，於年度內，集團工會在全集團範圍內開展「敬業好員工」評選活動。每週經各單位提名，報總裁辦公會討論批准，每週評選出一名「敬業好員工」。

截至2016年12月31日，集團共有651名員工，主要位於中國，其中男性490人，女性161人。整體員工年齡分佈為25歲以下131人，25-35歲的133人，35-45歲的186人，45歲以上201人。

在本報告期內，本集團並無發現違反與僱傭及勞工常規相關的違規個案。

### 健康與安全

本集團制定職業健康安全方針：

- 安全第一，預防為主；
- 全員參與，共同受益；
- 遵紀守法，文明施工；
- 我們的宗旨：以人為本，珍愛生命。

作為關愛員工的僱主，本集團對職業安全 and 健康設有高要求，特別是我們從事工程項目建設，對員工施工安全尤為關注。我們致力為員工提供良好的工作環境，確保員工具備職安健意識，關注自身身心康健，同時提高公司的營運效率。

# 2016環境、 社會及管治報告

本公司對項目施工員工都給予作業、安全教育的培訓。亦在涉及特定專業施工的人員，按有關法規規定，聘用具有相關資格的人員施工作業，確保所有工程安全且符合標準地完成。本集團主要營運之子公司參照OHSAS 18001職業健康與安全體系，建立QEO管理體系，切實落實職業安全責任。在本集團的大力督導下，下屬生產實體企業連續3年通過了OHSAS18001認證，並對外延伸職業健康安全的意識。本公司亦刊印「工程施工安全教育手冊」以供員工參考，對施工安全提出指引，包括土方工程、高空作業、用電安全、施工機械操作安全、環境衛生、消防等方面給予工作安全指引，以提高員工的職安健意識。我們舉辦年度研討會，邀請行業專家分享工程的最新施工方案及安全新知。為推廣安全工作環境，我們特別每週舉行安全生產調度例會，以研討項目進度及工地施工事項。



公司全年共組織檢查工地及部門121項次，安全隱患監督整改8項次，複查率100%，對在施工程每週不少於5個項目的安全生產檢查巡視，確保工程項目進度及施工質量合格。

集團持續向員工及承判商推廣安全文化，安全表現保持理想，多年來錄得的工人意外率均大幅低於同業平均水平。於2016年，本集團未發生任何因工死亡事件，亦沒有錄得因工傷而損失工作日數，此外，並無就職業安全與健康事宜而被作出重大檢控。

全年公司共進行消防安全教育2次，消防演練2次，全公司區域安全檢查2次，保證公司無事故平穩運行。

為保障員工的身心健康，集團設立乒乓球室、閱覽室等場地，讓員工於工餘時間可進行舒緩壓力的活動，亦有助增進員工間之聯繫及溝通。此外，亦設有媽咪室，以營造職場育兒的友善環境，以便在職媽媽奉行母乳哺育政策。

我們每月亦為當月生日的員工舉行生日會。公司亦設有工會，讓員工可依法維護其權利及權益。公司工會定期舉辦康樂活動，讓員工可參與不同舒展身心的活動。

為加強團隊凝聚力與團隊協作能力，利用休閒娛樂，緩解員工的工作疲勞，於年度內，集團工會利用雙休日組織員工拓展訓練活動，分別進行了拔河比賽、「珠行萬里」、「吸管運輸」、「不倒森林」等拓展項目，不僅激發員工潛能，也使每一個人深刻認識到團隊協作的重要性。

為鼓勵員工休年假，2016年，集團向全體員工提供內部特價旅遊套餐，由工會組織員工到嘉樂比酒店旅遊度假。

## 發展及培訓

本集團重視對員工的培養，按不同工作範疇提供在職培訓機會，定期舉辦專題座談會，邀請行內專家將本公司從事行業的新知識、技術、國家的政策給予相關的員工最新的信息。本集團亦定期進行內部培訓，使員工具備安全工作知識與技能，尤其是新入職之施工作業人員，必須首先參加安全教育培訓，考試合格後方可參與作業。本集團亦提供資助，鼓勵員工持續進修及自我增值。



## 營運慣例

本集團之營運方針：

- 以求實的作風做精品工程，以優質服務及持續改進滿足顧客需求，突出技術創新，做淺層地能開發利用最有競爭力的企業。

## 供應鏈管理

公司制定和實施《採購控制程序》，以確保採購的產品符合規定的採購要求。根據採購產品對公司產品實現或最終產品的影響，按其重要性進行分級，並以此決定對所採購產品進行控制的方式和程度及選擇、評價的準則。本集團在採購要求，對供方提供產品的質量標準或驗收規範均設有相關規定，供方提供的產品為節能環保型是首選條件之一。

## 產品責任

本集團在產品質量管理是符合ISO 9001:2008質量管理體系認證。公司規定，產品只有完成了各階段規定的全部監視和測量，且符合規定的要求後，才能交付顧客。公司對產品實現的過程實施「三檢制度」，即：「自檢、互檢和專檢」，並接受顧客、國家質量和環保機構的檢查。

## 反貪污

本集團致力防止一切相關法律及法規所界定的貪污及市場失當行為。因此，本集團嚴格實施不同營運程序及行為守則，以監管本集團高級管理層及一般員工的工作操守。在業務合同上均列有反貪條款，積極推動誠信、公平公正的營商文化並對賄賂行為採取「零容忍」政策。

於年度期間，本集團概不知悉任何未遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面之相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。



## 社區投資

本集團認為企業應兼負社區責任，積極鼓勵各員工作出回饋社會之貢獻，為當地社區發展及需要獻一分子，於年度內，推動公司員工參加愛心家園義工聯於香山老年公寓舉辦之入室陪護老人及文藝表演活動等之義務工作。公司以往亦在社區或國家遇有特發需要時作出捐款以支援有需要人士。本公司會繼續在社區公益、扶貧、關愛弱勢社群等領域履行其企業責任，推動社區持續發展。

